



Erzieher:in, Kinderpfleger:in oder Tagespflegeperson

mit abgeschlossener Qualifizierung zur Kindertagespflegeperson (QHB)

als Elternzeitvertretung ab Februar 2023 in Vollzeit (40 Std.) gesucht!

Du willst in einer kleinen Gruppe arbeiten, mit hoher pädagogischer Qualität und viel Zeit für jedes Kind? Dann komm zu **sira Kinderbetreuung!**

Für unsere Großtagespflege **Kölner Stadtpatzen** in der Kölner Innenstadt suchen wir eine engagierte, liebevolle **Kindertagespflegeperson** (w/m/d) als **Elternzeitvertretung** mit anschließendem Übergang in eine neue Großtagespflege.

Als **Elternzeitvertretung übernimmst du für 4 Monate (März 2023 bis Juni 2023)** die Betreuung der bereits unter Vertrag stehenden Kinder und arbeitest eng mit der zweiten Kollegin des Standortes zusammen. Anschließend besteht die Möglichkeit, den Aufbau einer neuen Großtagespflege mitzugestalten und dort als fest angestellte Kindertagespflegeperson in **unbefristeter Festanstellung** tätig zu werden.

Wer sind wir?

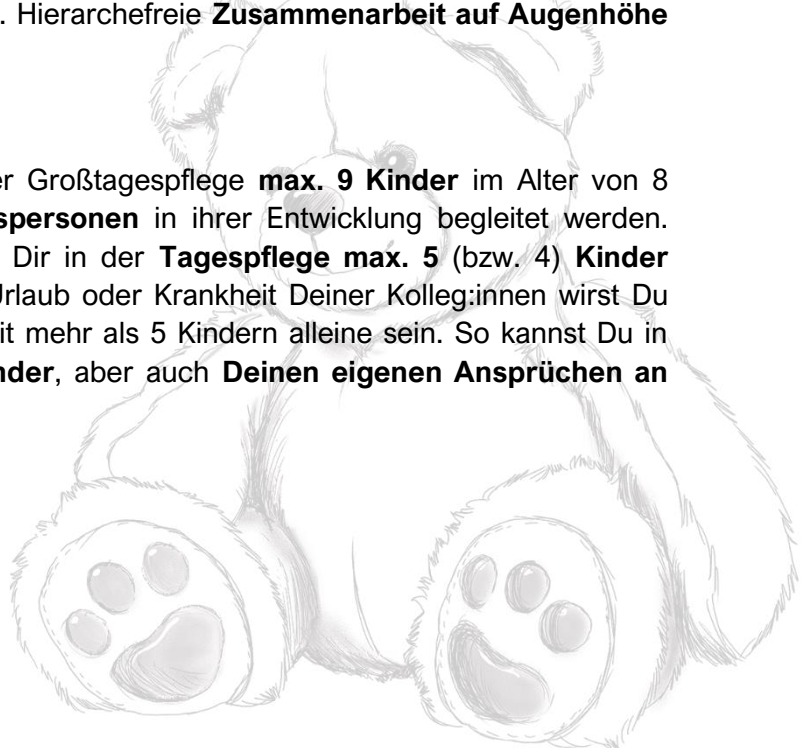
Wir sind ein junger, dynamischer Träger für Kinderbetreuung und betreiben in München, Straubing, Stuttgart und Köln insgesamt 32 Großtagespflegen (Stand August 2022) mit **festangestellten Erzieher:innen, Kinderpfleger:innen und Tagespflegepersonen.**

Was ist bei uns anders?

Unsere **Rahmenbedingungen** machen es Dir möglich, so zu **arbeiten, wie Du wirklich willst:** individuell in **enger Beziehung** zu jedem Kind und in familiärer Atmosphäre. Den Großteil der administrativen Arbeit übernehmen wir als Träger für Dich, sodass Du **Zeit und Raum** für Entfaltung und richtig gute Pädagogik hast. Hierarchiefreie **Zusammenarbeit auf Augenhöhe** mit allen Beteiligten zeichnet uns aus.

Unsere Rahmenbedingungen

Laut gesetzlichen Vorgaben können in der Großtagespflege **max. 9 Kinder** im Alter von 8 Monaten bis 3 Jahren von **2 Betreuungspersonen** in ihrer Entwicklung begleitet werden. Anders als zum Beispiel in der Kita, sind Dir in der **Tagespflege max. 5** (bzw. 4) **Kinder** höchstpersönlich zugeordnet. Selbst bei Urlaub oder Krankheit Deiner Kolleg:innen wirst Du also, wie gesetzlich vorgeschrieben, nie mit mehr als 5 Kindern alleine sein. So kannst Du in jeder Situation den **Bedürfnissen der Kinder**, aber auch **Deinen eigenen Ansprüchen an Deine Arbeit**, gerecht werden.





Was bieten wir Dir?

- Sicherheit einer unbefristeten Festanstellung bei einem etablierten Träger
- faire Vergütung und Zusatzleistungen (u. a. Fahrtkostenzuschuss, SPENDIT-Kreditkarte)
- 3 pädagogische Klausurtage pro Jahr
- 30 Tage Urlaub pro Jahr – ganz ohne vorgegebene Schließzeiten!
- min. 12 Unterrichtseinheiten Fort-/Weiterbildung pro Jahr
- eine/n feste/n und stabile/n Ansprechpartner/in für Pädagogik- und Verwaltungsthemen
- selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten
- eigenes Hauskonzept, das Du zusammen mit Deinem Team entwickelst
- selbstverwaltetes monatliches Budget (z.B. für Projekte, Angebote, Ausflüge, etc.)
- moderne Ausstattung mit Laptop und Smartphone

Das bringst du mit:

- eine abgeschlossene Ausbildung zum/zur staatlich anerkannten Erzieher:in mit abgeschlossener Qualifizierung für Tagespflege (QHB 80UE)
oder
- eine abgeschlossene Ausbildung zum/zur staatlich geprüften Kinderpfleger:in mit Qualifizierung zur Kindertagespflege nach DJI-Curriculum
oder
- eine abgeschlossene Qualifizierung zur Kindertagespflegeperson (w/m/d) nach QHB mit min. 160UE (Teil 1)

- Im besten Fall bist du bereits im Besitz einer Pflegeerlaubnis der Stadt Köln und hast schon Erfahrungen im Arbeitsfeld Kindertagespflege sammeln können!

Klingt das interessant für Dich...

... dann freuen wir uns auf Deine Bewerbung mit aktuellem Lebenslauf und kurzem Anschreiben!

Bitte sende diese bevorzugt per E-Mail an entfaltung@sira-kinderbetreuung.de. Deine Ansprechpartnerin ist **Anne Essner**.

